



| | |
|--|--|
| REPUBLICA E KOSOVËS REPUBLIKA KOSOVA – REPUBLIC OF KOSOVO | Republika e Kosovës Republika Kosovo Republic of Kosovo |
| KËSHILLI GJYQËSOR I KOSOVËS SUDSKI SAVET KOSOVA - KOSOVO JUDICIAL COUNCIL | KËSHILLI GJYQËSOR I KOSOVËS SUDSKI SAVET KOSOVA - KOSOVO JUDICIAL COUNCIL |
| R. No. 01, 1501 | DATE 28.12.2023 |
| RIGHTLINE - A | |

Këshilli Gjyqësor i Kosovës,

Në mbështetje të nenit 108 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, nenit 7 paragrafi 1, nënparagri 1.18 dhe 1.24 të Ligjit Nr. 06/L-55 për Këshillin Gjyqësor të Kosovës, nenit 30 paragrafi 1 të Rregullores për Organizimin dhe Veprimtarinë e Këshillit Gjyqësor të Kosovës, në mbledhjen e mbajtur me datë 21 dhjetor 2023,

Miraton:

**RREGULLORE Nr. 16/2023
PËR TRAJNIMIN E GJYQTARËVE**

**Neni 1
Qëllimi**

Kjo rregullore ka për qëllim të rregulloj parimet e përgjithshme të ndjekjes së trajnimeve, përbërjen, detyrat dhe përgjegjësitë e Komisionit për Trajnime, llojet e trajnimeve dhe tryezave profesionale, trajnimin e vazhdueshëm vullnetar, procedurën e përzgjedhjes dhe miratimit të ndjekjes së trajnimit të vazhdueshëm vullnetar, trajnimin e vazhdueshëm obligativ, lirimin e pjesëmarrjes në trajnime të vazhdueshme obligative, pjesëmarrjen në trajnime jashtë Akademisë së Drejtësisë apo jashtë vendit, si dhe pjesëmarrjen e gjyqtarëve si trajnues në Akademinë e Drejtësisë nga perspektiva e Këshillit Gjyqësor të Kosovës.

**Neni 2
Fushëveprimi**

Kjo rregullore zbatohet për të gjithë gjyqtarët në sistemin gjyqësor, përfshirë kryetarët e gjykatave/gjyqtarët mbikëqyrës, Komisionin për Trajnime, komisionet tjera relevante të Këshillit Gjyqësor të Kosovës dhe të gjitha njësitë përkatëse përgjegjëse për zbatimin e saj.

Neni 3 Përkufizimet

1. Shprehjet e përdorura në këtë rregullore kanë këtë kuptim:

- 1.1. **Këshilli** – Këshilli Gjyqësor i Kosovës, ashtu siç parashihet në Ligjin për Këshillin Gjyqësor të Kosovës;
- 1.2. **Akademia** – Akademia e Drejtësisë, ashtu siç përcaktohet me Ligjin për Akademinë e Drejtësisë;
- 1.3. **Komisioni për Trajnime** – Komisioni për Trajnime, ashtu siç parashihet me Ligjin për Këshillin Gjyqësor të Kosovës;
- 1.4. **trajnimi fillestar** – trajnimi të cilil i nënshtronen gjyqtarët e apo emëruar, ashtu siç përcaktohet me Ligjin për Gjykatat, Ligji për Këshillin Gjyqësor të Kosovës, Ligjin për Akademinë e Drejtësisë, legjislacionin e zbatueshëm si dhe aktet e tjera të miratuara nga Këshilli;
- 1.5. **trajnimi i vazhdueshëm obligativ** - trajnim i obligueshëm të cilin gjyqtari është i obliguar ta ndjek në përputhje me rregullat dhe procedurat e parapara me këtë rregullore;
- 1.6. **trajnimi i vazhdueshëm vullnetar** – e drejtë e gjyqtarit për të ndjekur trajnime të cilat ndikojnë në zhvillimin dhe avancimin e gjyqtarit në kompetencat dhe shkathtësitë e tij profesionale;
- 1.7. **aktivitete trajnuese** – aktivitete të tjera të cilat nuk kanë elemente klasike të trajnimeve, pa u kufizuar në konferanca, vizita studimore, tryzeza, forume, seminare e të tjera;
- 1.8. **vit trajnues** - periudha kohore nga 1 janari deri 31 dhjetor që përputhet me vitin kalendarik.

2. Shprehjet e përdorura në njëjës e kanë të njëjtin kuptim edhe në shumës. Fjalët e përdorura në një gjini përfshijnë edhe gjininë tjetër.

Neni 4 Parimet e përgjithshme të ndjekjes së trajnimeve

1. Trajinimet janë e drejtë dhe obligim i gjyqtarit që përmes tyre t'i avancojë njohuritë, shkathtësitë dhe kompetencat profesionale me qëllim që puna në sistemin gjyqësorë të jetë profesionale dhe me etikë të lartë.
2. Koha e lejuar në trajnim në Akademi në cilësi të trajnuesit, apo të vijuesit, llogaritet si kohë e kaluar në punë si gjyqtarë.

3. Gjyqtari duhet t'i jep përparësi punës së tij si gjyqtarë dhe asnjëherë nuk mundet t'i rrezikojë aktivitetet e ligjshme të gjykatës apo zyrës së gjyqtarit me pjesëmarrjen e tij në trajnime.
4. Pjesëmarrja në trajnime duhet të jetë e balancuar dhe proporcionale në pjesëmarrjen individuale dhe e krahasuar me pjesëmarrjen e të gjithë kolegëve nga gjykatat përkatëse, duke marrë pjesë vetëm në trajnime të domosdoshme të cilat ndikojnë në zhvillimin profesional të gjyqtarit dhe duke i shmangur trajnimet rutinore, ato të përsëritura dhe trajnimet të cilat nuk ndërlidhen me fushën e tij profesionale.
5. Gjyqtari gjatë pjesëmarrjes në trajnime duhet të promovojë vlera të larta të etikës, profesionalizmit, përkushtimit, angazhimit dhe respektimit të vlerave themelore në funksionin që përfaqëson, në cilëndo cilësi, të vijuesit apo të trajnuesit.
6. Gjyqtari edhe gjatë pjesëmarrjes në trajnime apo aktivitete trajnuese, si brenda ashtu edhe jashtë sistemit gjyqësor është bartës i funksionit të gjyqtarit, rrjedhimisht në cilëndo situatë duhet t'i shmanget sjelljes jo etike dhe sjelljes që bie ndesh me detyrat e tij si gjyqtarë, duke respektuar rregullat, procedurat dhe standartet të cilat promovohen nga kjo rregullore dhe legjislacioni në fuqi.
7. Përbushja e përgjegjësive që derivojnë nga kjo rregullore, është pjesë përbërëse e detyrave të tij zyrtare si gjyqtarë dhe mosrespektimi i rregullave që përbajnë kushtet, kriteret dhe procedurat, trajtohet në përputhje me procedurat disiplinore përkatëse.

Neni 5 **Përbërja, detyrat dhe përgjegjësitë e Komisionit për Trajnime**

1. Komisioni përbëhet nga kryetari dhe anëtarët të cilët zgjedhën në pajtim me Ligjin për Këshillin Gjyqësore dhe Rregulloren për Organizimin dhe Veprimtarinë e Këshillit Gjyqësor të Kosovës.
2. Komisioni ka këto detyra dhe ushtron këto përgjegjësi:
 - 2.1. harton dokumentet për politikat, standartet dhe udhëzimet për rregullimin e trajnimit të gjyqtarëve, gjyqtarëve porotë dhe stafit administrativ për trajnimin fillestar, trajnimin e vazdueshëm, trajnimin e vazdueshëm obligativ, si dhe aktivitetet trajnuese tjera;
 - 2.2. përgatit rekomandime dhe propozime relevante lidhur me trajnimin dhe aktivitetet tjera trajnuese për të gjithë kategoritë e të punësuarve në sistemin gjyqësor;
 - 2.3. udhëheq dhe koordinon të gjitha trajnimet apo aktivitetet trajnuese në kuadër të sistemit gjyqësor, përfshirë me institucionet tjera dhe palë të interesit;
 - 2.4. udhëheq dhe zhvillon identifikimin e përgjithshëm dhe specifik të nevojave të trajnimit dhe aktivitetave tjera trajnuese brenda sistemit gjyqësor;
 - 2.5. raporton para Këshillit në baza periodike, përfshirë prezantimin e informatave dhe informacioneve relevante lidhur me numrin e gjyqtarëve që kanë ndjekur trajnimet, llojet e trajnimeve dhe sipas nevojës jep rekomandimet relevante për ndryshime dhe përmirësim;

- 2.6. mbikëqyrë zhvillimin dhe përditësimin e informatave, mban evidencë dhe të dhëna tjera të nevojshme lidhur me trajnimet dhe aktivitetet tjera trajnuese të të gjithë kategorisë së të punësuarve në sistemin gjyqësor, dhe siguron që sipas nevojës këto informata të jenë në dispozicion për Këshillin, kryetarët e gjykatave/udhëheqësit e degëve, gjyqtarët, apo të punësuarit tjera në sistemin gjyqësor;
- 2.7. bënë lehtësimin e zhvillimit dhe mbajtjes së tryezave profesionale, takimeve të instancave gjyqësore për adresimin e çështjeve me interes të përbashkët profesional;
- 2.8. organizon në mënyrë të pavarur, apo në mënyrë të koordinuar kur është e nevojshme tryeza, konferanca, takime, vizita dhe aktivitete tjera për të përmembushur mandatin lidhur me fushëveprimin e komisionit;
- 2.9. kujdeset që puna e komisionit të jetë transparente dhe llogaridhënëse brenda sistemit gjyqësor si dhe ndaj publikut, duke përgatitur raporte periodike dhe prezantimin e të dhënavë apo informacioneve tjera që lidhen me trajnimet apo aktivitetet tjera trajnuese.

Neni 6 **Llojet e trajnimeve dhe aktivitetet trajnuese**

1. Llojet e trajnimeve që zbatohen ndaj gjyqtarit janë:

- 1.1. trajnimi fillestar;
- 1.2. trajnimi i vazhdueshëm obligativ;
- 1.3. trajnimi i vazhdueshëm vullnetar.

2. Gjyqtarët ndjekin tryezat profesionale dhe aktivitetet tjera trajnuese.

Neni 7 **Trajnimi fillestar për gjyqtar**

1. Gjyqtari i sapo emëruar në mandatin fillestar, me përjashtim të atij që ka përvojë paraprake si gjyqtarë, i nënshtrohet trajnimit fillestar të organizuar nga Akademia në pajtim me Ligjin për Gjykatat, Ligjin për Këshillin Gjyqësor të Kosovës, Ligjin për Akademinë e Drejtësisë, aktet e miratuar nga Këshilli dhe legjisacionin tjetër përkatës.
2. Organizimi, zhvillimi dhe zbatimi i trajnimit fillestar rregullohet me Ligjin për Akademinë e Drejtësisë, përkatësisht me Rregulloren për Trajnim Fillestar të aprovuar nga Akademia.
3. Komisioni për Trajnime, përmes Këshillit mund të kërkojë rishikimin e programit të trajnimit fillestar në mënyrë që të sigurohet zbatimi i politikave dhe standardeve për trajnimin profesional të gjyqtarëve. Komisioni për Trajnime, përmes Këshillit në bashkërendim me Akademinë përcakton politikat, standartet dhe udhëzimet për rregullimin e trajnimit fillestar të gjyqtarëve.

Neni 8 **Trajnimi i vazhdueshëm obligativ**

1. Gjatë një viti trajnues, gjyqtari e ka për obligim të marrë pjesë në trajnime obliguese nëse:

- 1.1. legjislacioni relevant që ndërlidhet drejtpërdrejt me punën e tij si gjyqtarë pëson ndryshime substanciale;
- 1.2. avancohet në një shkallë më të lartë gjyqësore dhe trajnimi është i nevojshëm për t'u përgatitur për pozitën e re;
- 1.3. caktohet apo zgjedhet në të njëjtin nivel gjyqësorë në një fushë të specializuar dhe natyra e punës së tanishme ndryshon substancialisht nga natyra e punës së mëparshme;
- 1.4. në bazë të vlerësimit të performancës të gjyqtarëve vlerësohet se gjyqtari ka nevojë për përmirësimë në fusha të caktuara, të cilat mund të adresohen nëpërmjet trajnimit;
- 1.5. zgjedhet në pozitën e kryetarit të gjykatës, apo në pozitën e gjyqtarit mbikëqyrës;
- 1.6. kur një gjë e tillë është e përcaktuar nga dokumente strategjike nacionale, apo derivojnë nga dokumentet ndërkombëtare ku Republika e Kosovës ka marrë obligime.

2. Trajnimet apo aktivitetet trajnuese nga fusha e etikës janë obligative për gjyqtarët.

3. Trajtimi i temave etike duhet të jetë i thelluar, i avancuar dhe atraktiv dhe duhet t'i trajtojë sfidat, dilemat dhe trendët etike të cilat janë të rëndësishme për gjyqtarët dhe i ndihmojnë atyre që ta mbajnë detyrën e gjyqtarit në nivelet më të larta etike dhe të integritetit.

4. Vijimi i trajnimit apo aktiviteteve trajnuese në fushën e etikës nuk e konsumon fondin e ditëve që ka të drejtë gjyqtari t'i ndjek përgjatë një viti trajnues.

5. Ndjekja e trajnimit apo aktiviteteve trajnuese në fushën e etikës mund të bëhet përmes Akademisë, apo përmes mekanizmave të brendshëm të sistemit gjyqësor. Komisioni për Trajnime, duhet të përgatitë propozime dhe rekandime konkrete për formën, mënyrën e zbatimit dhe përbajtjen e trajnimit nga fusha e etikës.

Neni 9 **Përcaktimi i trajnimeve të obligueshme**

1. Në situatat kur vlerësohet se legjislacioni relevant që ndërlidhet drejtpërdrejt me punën e gjyqtarëve pëson ndryshime substanciale, Komisioni për Trajnime në koordinim me kryetarët e gjykatave, Asamblenë e Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës, gjyqtarët dhe me Këshillin, përgatitë propozimet e nevojshme për Akademinë që të zhvillohen trajnimet në temat dhe në fushat konkrete.

- 1.1. propozimet nga paragrafi 1 i këtij nenit duhet të jenë të përgatitura më së largu në muajin nëntor për vitin trajnues pasues;

- 1.2. në rastet kur ndryshimet ligjore substanciale të shpejta dhe është e domosdoshme përgatitje më intensive, akterët e mësipërm duhet t'i ndërmarrin veprimet e domosdoshme dhe adresimin e tyre në kohën më të shpejtë të mundshme.
2. Në situatat kur gjyqtari avancohet në një shkallë më të lartë gjyqësore dhe trajnimi është i nevojshëm për t'u përgatitur për pozitën e re, gjyqtarit duhet t'i përgatitet një pako trajnuese nga Akademia. Nëse Akademia nuk mund ta përmbush këtë përgjegjësi, kjo çështje duhet të adresohet përmes mekanizmave të brendshëm, përkatësisht përmes koordinimit nga Komisioni për Trajnime me kryetarin e gjykatës përkatëse dhe udhëheqësit e njësive përkatëse të gjykatës ku është avancuar gjyqtari.
3. Në situatat kur gjyqtari caktohet apo zgjedhet në të njëjtin nivel gjyqësor në një fushë të specializuar dhe natyra e punës së tanishme ndryshon substancialisht nga natyra e punës së mëparshme, gjyqtarit duhet t'i përgatitet një pako trajnuese nga Akademia. Nëse Akademia nuk mund ta përmbush këtë përgjegjësi, veprohet përshtatshmërisht sikurse në paragrin 2 të këtij neni.
4. Në situatat kur në bazë të vlerësimit të performancës të gjyqtarëve, vlerësohet se gjyqtari ka nevojë për përmirësime në fusha të caktuara, të cilat mund të adresohen nëpërmjet trajnimit, Komisioni për Trajnime në koordinim me Komisionin për Vlerësimin e Performancës së Gjyqtarëve, përmes protokolleve përkatëse adreson tek Akademia të gjeturat nga vlerësimet e bëra.
5. Në situatat kur një lloj i trajnimit në një temë apo fushë të caktuara, nga dokumentet strategjike nacionale apo derivojnë nga dokumentet ndërkombëtare ku Republika e Kosovës ka marrë obligime, është e përcaktuara që gjyqtari duhet të ndjekë trajnime të caktuara nga kjo fushë, Komisioni për Trajnime në koordinim me kryetarët e gjykatave, Asamblenë e Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës, gjyqtarët dhe me Këshillin, përgatit propozimet për Akademinë që të zhvillohen trajnimet në temat dhe në fushat konkrete. Propozimet e tillë dorëzohen më së largu në muajin nëntor për vitin trajnues pasues.
6. Për temat trajnuese në trajnimet e vazhdueshme obligative, gjyqtarët duhet të njoftohen më së largu në muajin janar të vitit trajnues pasues.

Neni 10 **Trajnimi për udhëheqje dhe menaxhim**

1. Kryetari i gjykatës ndjekë trajnime relevante në fushat e udhëheqjes dhe menaxhimit. Me rastin e marrjes së detyrës, kryetarit të zgjedhur në periudhën fillosefare pas marrjes së detyrës duhet t'i ofrohet një pako trajnuese relevante për detyrat dhe përgjegjësitë e reja.
2. Përgjatë ushtrimit të detyrës, kryetari i gjykatës vilon trajnime të tjera të cilat ndikojnë në zhvillimin dhe avancimin e kompetencave dhe shkathtësive të udhëheqjes dhe menaxhimit, etikës, ndryshimeve ligjore substanciale të cilat kanë impakt në ushtrimin e funksionit të kryetarit.

3. Kryetari i gjykatës i cili njëkohësisht ushtron detyrën e gjyqtarit, ka të drejtë t'i ndjekë trajnimet e vazhdueshme vullnetare. Për pjesëmarrje të tillë duhet të njoftohet paraprakisht Komisioni për Trajnime.
4. Varësish nga vlerësimi i nevojave, me propozim të Komisionit për Trajnime, nën kryetari i gjykatës dhe gjyqtari mbikëqyrës, përveç trajnimeve të vazhdueshme si gjyqtar mund të ndjekin trajnime të caktuara për udhëheqje dhe menaxhim.
5. Trajinimet nga paragrafët 1, 2, 3 dhe 4 të këtij nenit koordinohen nga Komisioni për Trajnime.

Neni 11 Tryezat profesionale

1. Në temat e rëndësishme, mund të organizohen tryeza profesionale me pjesëmarrje të një kategorie të gjyqtarëve në cilësi të vijuesve dhe gjyqtarëve të tjerë të gjykatave më të larta në cilësi të referuesve.
2. Me propozim të Komisionit për Trajnime, Këshilli mund të vendos që tryeza profesionale për tema të caktuara të jetë obliguese për gjyqtarë.
3. Procedurat për aplikimin dhe aprovimin e pjesëmarrjes në tryeza profesionale, zbatohen përshtatshmërisht sikurse për trajnimet vullnetare.

Neni 12 Organizimi i takimeve në gjykata dhe ndërmjet instancave gjyqësore

1. Me iniciativë të kryetarit të gjykatës, apo me kërkesën e një numri të caktuar të gjyqtarëve, mund të zhvillohen takime të drejtpërdrejta me të gjithë gjyqtarët e një gjykate për të diskutuar avancimin e zhvillimit profesional të gjyqtarëve, duke diskutuar temat dhe fushat e interesit të ndërsjellë që ndërlidhet me performancën e përgjithshme profesionale të gjykatës.
2. Me iniciativë të kryetarëve të gjykatave themelore, kryetarit të Gjykatës së Apelit, apo kryetarit të Gjykatës Supreme apo me kërkesën e një numri të caktuar të gjyqtarëve, mund të zhvillohen takime të drejtpërdrejta ndërmjet instancave gjyqësore, për të diskutuar avancimin e zhvillimit profesional të gjyqtarëve, duke diskutuar temat dhe fushat e interesit të ndërsjellë që ndërlidhet me avancimin e performancës së përgjithshme profesionale të gjykatave të instancave me të ulëta.
3. Komisioni për Trajnime lehtëson aktivitetet e tillë derisa organizohen brenda sistemit gjyqësor.

Neni 13
Trajnimi i vazhdueshëm vullnetar

1. Gjyqtari ka të drejtë të merr pjesë në trajnimet e vazhdueshme në fushat trajnuese ku është e nevojshme për zhvillimin dhe ngritjen profesionale të gjyqtarit. Gjyqtari çdo herë duhet t'i përzgjedh temat trajnuese që janë relevante për punën e tij, duke përjashtuar trajnimet e panevojshme, të parëndësishme dhe trajnimet e përsëritura për fushat e njëjtë profesionale.
2. Gjyqtari i cili ka më pak se pesë (5) vite të përvojës së punës si gjyqtar në fillim të vitit trajnues përkatës, ka të drejtë të ndjekë deri në shtatë (7) ditë trajnuese brenda një viti trajnues.
3. Gjyqtari i cili ka më shumë se pesë (5) vite të përvojës së punës në fillim të vitit trajnues përkatës, ka të drejtë të ndjek deri në pesë (5) ditë trajnuese brenda një viti trajnues.

Neni 14
**Procedura e përzgjedhjes dhe miratimit të ndjekjes
së trajnimit të vazhdueshëm vullnetar**

1. Gjyqtari gjatë një viti trajnues mund të ndjek trajnime në programin për trajnime të vazhdueshme të organizuara nga Akademia, në pajtim me legjislacionin në fuqi. Trajinimet e përzgjedhura duhet të kontribuojnë esencialisht në ngritjen e aftësive profesionale dhe duhet të jenë të përshtatshme dhe të dobishme për punën e tij.
2. Gjyqtari me rastin e pjesëmarrjes në trajnime apo aktivitete trajnuese, nuk mundet t'i irrezikojë apo t'i shhangë detyrat e tij të punës, e veçanërisht ato që ndërlidhen me seanca gjyqësore, pjesëmarrje në trupa gjykues, kolegje apo në aktivitete tjera të rëndësishme për punën e gjykatës, Këshillit, apo të zyrës së gjyqtarit.
3. Kryetari i gjykatës shqyrtion dhe aprovon kërkesat për trajnim nga gjyqtarët. Me rastin e shqyrtimit të kërkesës nga gjyqtari për pjesëmarrje në trajnime, kryetari i gjykatës duhet të ketë parasysh nëse trajnimi i tillë i shërben drejtpërdrejt gjyqtarit në punën e tij, si dhe nëse mungesa e gjyqtarit për një kohë të caktuar mund të shkaktoj pengesa në punën e gjykatës përkatëse dhe në punën e gjyqtarit.
4. Për trajnimin të cilin ka aplikuar dhe i është aprovuar nga kryetari i gjykatës, gjyqtari është i obliguar ta ndjekë, përveç nëse paraprakisht prezanton arsyë të bazuara se nuk mund ta vijoë trajnimin e tillë.
5. Kryetari i gjykatës çdo gjashtë (6) muaj informon me raport me shkrim Komisionin për Trajnime për pjesëmarrien e gjyqtarëve në trajnime apo aktivitete tjera trajnuese. Raporti duhet të përbajë:
 - 5.1. përshkrim të informacioneve lidhur me llojin e trajnimit të ndjekur nga secili gjyqtar, kohëzgjatjen e trajnimit, informatat nëse për rastet kur gjyqtarëve iu është refuzuar pjesëmarrja në trajnime të ndryshme, përfshirë arsyetimin për një refuzim të tillë dhe

mos ndjekja e trajnimeve të aprovuara;

5.2. Komisioni për Trajnime mund të kërkoj informacione shtesë apo sqarime tjera lidhur me raportet e pranuara nga kryetarët e gjykatave.

6. Komisioni për Trajnime për çdo trajnim të vijuar nga gjyqtari brenda afatit jo më larg se tridhjetë (30) ditë nga dita e pranimit të raportit nga kryetari i gjykatës përkatëse, është i obliguar që të njofton Njësinë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore me qëllim që trajnimi i vijuar nga gjyqtari të futet në dosjen personale të tij përfshirë edhe dosjen elektronike.

7. Procedura e paraparë në paragrafin 6 të këtij nenit zbatohet përshtatshmërisht edhe në rastet kur trajnimi sipas nenit 10 të kësaj rregullore është vijuar nga kryetari i gjykatës përkatëse, nën kryetari i gjykatës dhe gjyqtari mbikëqyrës i gjykatës/degës përkatëse.

Neni 15

Lirim i pjesëmarrjes në trajnime të vazhdueshme obligative

1. Gjyqtari duhet t'i përbushë obligimet e tij lidhur me trajnimet në pajtim me këtë rregullore.

2. Gjyqtari mund të lirohet nga obligimi për të ndjekur trajnime të vazhdueshme obligative nëse:

- 2.1. është në një pushim të lejuar sipas ligjit dhe mungon në punë më shumë se sa gjashtë (6) muaj brenda një viti trajnues;
- 2.2. gjendet jashtë vendit me lejim nga Këshilli, përfshirë këtu në studime, vizita të gjata studimore mbi gjashtë (6) muaj brenda një viti trajnues;
- 2.3. është suspenduar nga puna me shumë se gjashtë (6) muaj brenda një viti trajnues sipas Ligjit për Përgjegjësinë Disiplinore të Gjyqtarëve dhe Prokurorëve;
- 2.4. gjatë vitit trajnues është obliguar të ndjek trajnimin si rrjedhojë e vlerësimit të performancës;
- 2.5. gjyqtari ka dy (2) vite para pensionimit;
- 2.6. për arsyet tjera të bazuara.

3. Kërkesa për lirim së bashku me dokumentet mbështetëse, dorëzohet tek kryetari i gjykatës përkatëse, i cili mund ta miratoj apo refuzoj kërkesën brenda shtatë (7) ditëve. Kryetari i gjykatës me vendim e njofton gjyqtarin që kërkon të lirohet, dhe i njëjti i dërgohet Komisionit për Trajnime. Ky vendim i bashkëngjitet dosjes së gjyqtarit.

4. Gjyqtari që ushtron funksionin si kryesues, zëvendës kryesues, apo anëtarë i Këshillit me orar të plotë në Këshill, lirohet nga obligimi për të ndjekur trajnime të vazhdueshme obligative.

Neni 16

Pjesëmarrja në trajnime jashtë Akademisë apo jashtë vendit

1. Akademia është institucioni parësor për marrjen e trajnimeve nga gjyqtarët.

2. Trajnimet apo aktivitetet tjera trajnuese të ofruara nga palët e treta, mund të organizohen në koordinim të plotë me Akademinë si institucion përgjegjës për zbatimin e trajnimeve apo aktivitete të tilla.

3. Nëse trajnimet apo aktivitetet trajnuese nuk mund të koordinohen përmes Akademisë, gjyqtari mund të ndjekë trajnime apo aktivitete trajnuese tjera të ofruara nga palët e treta brenda apo jashtë vendit. Trajnimi duhet t'i plotësojë njëkohësisht këto kushte:

- 3.1. trajnimi nuk duhet të jetë i ndjekur më parë nga gjyqtari në ndonjë mënyrë, nuk duhet të bie ndesh me detyrat dhe përgjegjësitë primare që i ka në gjykatë dhe në zyrën e tij dhe duhet të ndikojë substancialisht në zhvillimin dhe avancimin e kompetencave dhe shkathtësive të specializuara profesionale;
- 3.2. përbajtja e trajnimit duhet të jetë e thelluar, e avancuar, e specializuar dhe e rëndësishme për punën e gjyqtarit dhe duhet të trajtojë aspekte të rëndësishme sikurse është sundimi i ligjit, sistemi gjyqësor, të drejtat dhe liritë e njeriut, fushën etike dhe aspekte tjera me rëndësi;
- 3.3. trajnimi duhet të ofrohet nga institucione, akademi, shkolla, apo qendra trajnuese që kanë përvojë të rëndësishme në ofrimin e trajnimeve dhe zhvillimi i trajnimit duhet të bëhet nga trajnerë të kualifikuar në fushën përkatëse.

4. Gjyqtarët e interesuar, apo palët tjera që kërkojnë një numër të caktuar të gjyqtarëve për të marrë pjesë në ndonjë trajnim të tillë brenda vendit, parashtrojnë kërkesë të veçantë të argumentuar dhe me dëshmi relevante, e cila paraprakisht shqyrtohet dhe vendoset nga kryetari i gjykatës përkatëse.

5. Kërkesa për pjesëmarrje në trajnime jashtë vendit, shqyrtohet dhe vendoset nga kryesuesi i Këshillit në koordinim me kryetarin e gjykatës përkatëse.

6. Për vendimmarrjen nga nen 3 dhe 4, gjyqtari duhet të njoftohet me email brenda shtatë (7) ditëve dhe njëkohësisht për këtë njoftohet edhe kryetari i Komisionit për Trajnime.

Neni 17 **Pjesëmarrja e gjyqtarit si trajnues**

1. Gjyqtari i cili plotëson kushtet dhe kriteret për të qenë trajnues në Akademi, mund të merr pjesë në cilësi të trajnuesit kur të trajnuar janë gjyqtarët, bashkëpunëtorët profesional dhe stafi tjetër profesional i gjykatës, me qëllim për të kontribuar në ngritjen e kapaciteteve profesionale të sistemit gjyqësor.

2. Gjyqtari në cilësi të trajnuesit të përkohshëm, mund të merr pjesë në trajnime apo aktivitete tjera trajnuese në cilësi të trajnuesit më së shumti dhjetë (10) ditë trajnuese brenda një viti trajnues.

3. Varësisht nga nevojat që ka Akademia për përbushjen e programeve trajnuese, sipas kërkesës së gjyqtarit, organizatave apo të institucioneve të tjera dhe pas vlerësimit të Akademisë së bashku me Komisionin për Trajnime, fondi i ditëve nga paragrafi 2 i këtij nenit gjatë një viti trajnues mund të rritet deri në njëzet (20) ditë nga Këshilli pas propozimit të Komisionit për Trajnime.

4. Gjyqtari në cilësi të trajnuesit duhet ta njoftojë kryetarin e gjykatës dhe kryetarin e Komisionit për Trajnime më së paku dhjetë (10) ditë para angazhimit në cilësi të trajnuesit.

5. Gjyqtari duhet të kujdeset që t'i përbushë përgjegjësitë e tij primare në gjykatë, duke mos rrezikuar asnjë aktivitet të punës. Në secilën situatë, përparësi duhet t'i jepen angazhimeve në gjykatë dhe në zyrën e gjyqtarit.

Neni 18
Shfuqizimi

Me hyrjen në fuqi të kësaj rregulloreje, shfuqizohet Rregullore NR.(06/2017) për Trajnimin e Gjyqtarëve, Rregullore NR.(06/2019) për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores NR.(06/2017) për Trajnimin e Gjyqtarëve, si dhe të gjitha dispozitat e akteve tjera nënligjore që janë në kundërshtim me këtë rregullore.

Neni 19
Hyrja në fuqi

Kjo rregullore hyn në fuqi ditën e miratimit të saj nga Këshilli Gjyqësor i Kosovës.



Kryesues i Këshillit Gjyqësor të Kosovës

Datë: 28. 12. 2023