



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo



Këshilli Gjyqësor i Kosovës
Sudski Savet Kosova - Kosovo Judicial Council

Komisioni për Trajnime
Committee for Training - Komisija za Obuke

IZVEŠTAJ O AKTIVNOSTIMA ZA IZVRŠENJE PLANA RADA ZA 2023. GODINU

Priština, januar 2024.



Umesto predgovora,

Poštovani članovi SSK-a,

Zadovoljstvo mi je da u ime Komisije za obuku predstavim aktivnosti za izvršenje Plana rada Komisije za obuku tokom 2023. godine.

Komisija je preduzela važne radnje i aktivnosti koje su bile od značaja za ispunjenje plana rada komisije. Kao i prethodnih godina, i ove godine smo bili suočeni sa izazovom organizovanja komisije, jer se ne predviđa da predsednik komisije i ostali članovi budu sa punim radnim vremenom, što znači njihove primarne dužnosti ostaju druge dužnosti, a ne odgovornosti komisije. Takođe, obuku i dalje ne vide kao prioritet zaposleni u sudskoj administraciji, a posebno nosioci koji su, po Zakonu o državnim službenicima, dužni da ispunjavaju zakonske obaveze, ali i novim Pravilnikom o obuci zaposlenih u administraciji sudskog sistema.

Jedan od članova Komisije je, zbog situacije na severu RKS, imao problema sa dolaskom u zgradi Saveta i samim tim je komisija bila organizaciono hendikepirana i uglavnom je obaveze ispunjavao predsednik Komisije. Ispunjavanje ciljeva rada u ovom dokumentu je obavljeno po redosledu koji imaju u planu rada i za njihovo ispunjenje data su jasna objašnjenja sa konkretnom evidencijom.

S poštovanjem!

Prof. doc. dr. Vilard Bytyqi

Predsednik Komisije za obuku





Cilj 1 - Procena potreba za obukom sudija i davanje konkretnih preporuka

Komisija za obuku je u širem smislu analizirala i ocenila stanje potrebe za obukom, zbog čega su izdata nekoliko posebnih izveštaja, uključujući potrebu za obukom za Specijalni departman OS u Prištini, zatim je analizirala stanje obuke u Privrednom sudu, gde je dalo komentare na ocene angažovanog stručnjaka USAID-a. Učestvovala je i u izradi plana obuke za 2024. godinu sa Pravnom akademijom i sa konkretnim preporukama proisteklim sa sastanaka Komisije za obuku, date su preporuke Pravnoj akademiji za ponovnu izradu obuka i iste su primljeni na razmatranje Pravne akademije.

Cilj 2 - Utvrđivanje standarda i izrada nastavnog plana i programa za sudije porotnike

Komisija za obuku u saradnji sa Savetom i u koordinaciji sa Pravnom akademijom izradila je i utvrdila standarde obuke, odnosno trajanje i sadržaj početne obuke za sudije porotnike. Trenutno, sadržaj i trajanje teorijske i praktične obuke za sudije porotnike utvrđuje se posebnom odlukom koju usvaja SSK.

Takođe, Komisija za obuku je definisala nastavni plan i program obuke, uključujući teme obuke iz relevantnih, građanskih, krivičnih i multidisciplinarnih oblasti, kao važne i prioritetne oblasti prirode ove funkcije.



Cilj 3 - Sprovođenje obuke za sudije porotnike

Teorijska obuka za sudije porotnike obavljena je u Pravnoj akademiji od 22. do 25. juna 2023. godine, dok su praktičnu obuku izvodili osnovni sudovi i nadležni ogranci.

Ukupan broj lica obučanih tokom 2023. godine za funkciju sudija porotnika je 85. Nakon završene sveobuhvatne obuke, odlukom Saveta imenovani su za sudije porotnike. Ukupan broj lica koje je Savet imenovao za sudije porotnike za 2023. godinu je 85, ali je jedan sudija porotnik podneo ostavku.

Cilj 4 - Procena potreba za obukom sudske administracije

Komisija za obuku je tokom 2023. godine održala direktne sastanke i opšte procene u vezi sa implementacijom i planovima obuke za sudsku administraciju. Sa sastanaka održanih sa nosiocima funkcija u SSSK-u i u administraciji sudova, procenjeno je da bi trebalo da postoji početna obuka i stalna obuka.

U funkciji ovoga, izrađen je Pravilnik o obuci zaposlenih u sudskom sistemu, koju je sačinio predsednik Komisije za obuku, a zatim je prošla kroz KNP i na usvajanje u Savetu.

U iste svrhe sačinjen je izveštaj o proceni potreba za obukom, koji je predstavljen na jednoj od radionica koje je SSK održao tokom 2023. godine.



Cilj 5 - Izrada plana obuke zaposlenih u sudskoj administraciji

S obzirom da su ove godine izrađene procene i izrađen je pravilnik, u saradnji sa Pravnom akademijom izrađen je dinamički plan – akcioni plan koji je obuhvatio nekoliko kategorija zaposlenih za koje Akademija ima spremne i pripremljene module i to za stručne saradnike i pravne službenike, koji su razvijeni u Pravnoj akademiji.

Akademija nema planove obuke za sve zaposlene u administraciji sudskog sistema. Iako u svom zakonskom mandatu ima obuku zaposlenih u administraciji sudskog sistema, do sada je delovao sa vrlo malo mogućnosti i iz tog razloga i novim Pravilnikom je predviđena mogućnost razvoja internih obuka, kako bi se izbegla mogućnost da zaposleni ostanu neobučeni, a posebno mladi zaposleni koji imaju pravo i zakonsku obavezu prema Zakonu o državnim službenicima da pohađaju početnu obuku u slučaju zaposlenja.

Cilj 6 - Sprovođenje i nadzor plana obuke zaposlenih u pravosudnoj upravi

Akademija pravde je izradila i sprovela plan obuke tokom 2023. godine. U ovom slučaju obučeno je nekoliko kategorija zaposlenih i to stručni saradnici, pravni službenici, službenici Kancelarije za upravljanje predmetima, obuka za protokol i druge obuke.



Cilj 7 – Razmatranje standarda, pravila i politike obuke za sudije i druge nosioce rukovodećih funkcija u sudskom sistemu

Potreba da se napravi analiza u vezi sa obukom je ranija ideja koja je imala primarni cilj da napravi analizu radi identifikovanja snaga i slabosti u vezi sa obukom iz perspektive Sudskog saveta Kosova.

Iz internih diskusija, ocenjeno je neophodnim da se neka pravila i standardi u vezi sa obukom preispitaju, jer je ocenjeno da ih je potrebno preispitati sa aspekta funkcionalnosti i efektivnosti u praksi. Iz ovih razloga, Komisija za obuku je aktivno prikupljala i analizirala podatke, informacije, praksu, pravila i standarde, kao i uporedna iskustva, što je omogućilo izradu analitičkog izveštaja o pitanjima obuke iz ugla Saveta. Ovaj dokument je poslužio kao osnova za reviziju pravila i standarda Pravilnika o obuci. Iz ovog izveštaja je izrađen i Pravilnik za obuku sudija koji je izradila Komisija za obuku.

Iz izrade novog pravilnika uklonjen je obavezni fond dana obuke. Takođe, predsednici sudova su oslobođeni obuke za sudije, usredsređujući se na obuku za rukovodioce i menadžere, uključujući i nadzorne sudije. Sve procedure za prijavu, odobravanje, praćenje i povratne informacije koje će davati sudije su takođe revidirane. Pravna pravila koja se odnose na obuku u inostranstvu i drugi aspekti su takođe unapređena i ojačana.



Cilj 8: Funkcionalizacija povezivanja baze podataka između SSK i Pravne akademije

Održali smo sastanak sa direktorom Akademije i sada sekretar komisije ima uvid u njihovu bazu podataka, takođe na nedeljnom nivou smo informisani od strane Akademije o aktivnostima Akademije, gde sudije učestvuju kao treneri i učesnici obuka. Akademija je pretpostavila da se ova aktivnost mora realizovati, jer je predviđena i Strategija vladavine prava, i da je Akademija pravde nosilac ove aktivnosti, dok je SSK partner implementacije.

Cilj 9: Identifikacija tema za obaveznu obuku za određene oblasti za sudije, kao i za pojedinačne sudije, i obraćanje Pravnoj akademiji

Komisija za obuku je analizirala koje teme mogu biti obavezne, a to se posebno odnosi na izmene zakonodavstva i one koje se odnose na aspekte nadležnosti ESLJP ili US RKS. S tim u vezi, Komisija za obuku radi na tome da ima poseban protokol sa memorandumom sa Pravnom akademijom, tako da u situacijama kada imamo preporuke za obuku koje proizilaze iz vrednovanja radnog učinka, imamo odgovarajući osnov da se one konkretno upute Pravnoj akademiji.

Takođe, u planu obuke Akademije pravde za 2024. godinu date su konkretne preporuke, a u radionici koju je organizovala Akademija pravde aktivno je učestvovala Komisija za obuku i u ime SSK-a predstavila viziju obuke za 2024. godinu, te je Akademija pravde uzela u obzir sve date preporuke. Komisija za obuku radila je i na akcionom planu obuke za sudije i iz ovog dokumenta su data pravična i odgovarajuća rešenja za bolje i kvalitetnije upravljanje od strane direktnih rukovodilaca, kao što su predsednici sudova, ali i bolje upravljanje resursima i važnim aspektima.



SAŽETAK

Na osnovu aktivnosti Komisije za obuku sa jedne strane i ciljeva rada tokom 2023. godine predviđenih Planom rada Komisije, zaključujemo da su sve planirane aktivnosti ispunjene. Ostaje da se u 2024. obim ispunjenja proširi i na obuku zaposlenih u administraciji sudskog sistema.