



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIKA KOSOVA – REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI GJYQËSOR I KOSOVËS
SUDSKI SAVET KOSOVA - KOSOVO JUDICIAL COUNCIL

OBJAŠNJAVAJUĆI MEMO O

**NACRT PRAVILNIKU O ZASNIVANJU UGOVORNOG RADNOG
ODNOSA NA ODREĐENO VREME U ADMINISTRACIJI SUDSKOG
SISTEMA**

1. Svrha izrade normativnog akta

Ovaj nacrt pravilnika ima za cilj definisanje pravila i procedure o zasnivanju ugovornog radnog odnosa na određeno vreme u administraciji sudskog sistema.

Ovim nacrt pravilnikom predviđeno je da se njegove odredbe primenjuju na sve zaposlene u administraciji sudskog sistema.

Ovim nacrt pravilnikom definisano je zasnivanje radnog odnosa na određeno vreme, zasnivanje radnog odnosa za realizaciju određenog projekta, kao i za popunu radnog mesta u slučaju privremenog odsustva.

Nacrt pravilnika određuje osnivanje komisije za izbor kandidata, koja se osniva odlukom generalnog direktora, koja odražava polni i nacionalni sastav.

	<p>Procedura prijema prema nacrtu pravilnika odvija se u dve (2) faze:</p> <ol style="list-style-type: none">1. faza prethodne provere koju vrši JULjR; i ,2. faza stručnog ocenjivanja, koju vrši Komisija za izbor uz podršku JULjR, za ocenu znanja, veština i profesionalnih kvaliteta kandidata putem usmenog intervjua. <p>Pravilnikom su definisani minimum i maksimum u pogledu bodova za ocenjivanje usmenog intervjua. U svojim odredbama propisuje da kandidati moraju dobiti najmanje 70 bodova. Takođe se određuje maksimalni broj bodova od 100 bodova koji kandidat može dobiti na intervjuu, od čega 30 bodova za biografiju.</p>
2. Obrazloženje normativnog akta	<p>Izrada nacrtu Pravilnika o zasnivanju ugovornog radnog odnosa na određeno vreme u administraciji sudskog sistema, smatrao se da je potreban zbog zakonskih izmena, zapravo nakon stupanja na snagu Zakona o javnim službenicima, prema kojeg je potrebno posebno regulisanje.</p> <p>Stoga se izradom ovog pravilnika nastoji da se na detaljan i sveobuhvatan način regulišu kriterijumi i pravila za određivanje zasnivanja ugovornog radnog odnosa na određeno vreme u administraciji sudskog sistema. Do stupanja na snagu ovog zakona ovaj postupak se uređuje u skladu sa zakonskim propisima civilne službe.</p>

	<p>Izrada ovog pravilnika je značajan jer predstavlja ujedinjujući akt za sistem sudske administracije, za regulisanje ugovornog radnog odnosa na određeno vreme, počev od aplikacije do objavljivanja konačnog rezultata, po jedinstvenom pravilniku, postupak koji ranije nije bio uređen posebnim aktom.</p>
3. Trajanje javnih konsultacija	<p>Kroz proces konsultacija sa javnošću, teži se transparentnosti i pruža se mogućnost učešća javnosti i zainteresovanih strana u procesu izrade nacrtu Pravilnika o zasnivanju ugovornog radnog odnosa na određeno vreme u administraciji sudskog sistema.</p> <p>Savet poziva sve zainteresovane stručnjake da dostave svoje komentare ili sugestije za unapređenje nacrtu ovog pravilnika.</p> <p>Trajanje javne rasprave je petnaest (15) kalendarskih dana, odnosno do 20 aprila 2024. godine.</p>
4. Podaci o kontakt osobi za javne konsultacije	<p>Svi javni učesnici i zainteresovane strane mogu da daju svoje komentare i sugestije u roku određenom za javnu raspravu o ovom nacrtu pravilnika, putem elektronske pošte na sledeću e-mail adresu: kgjk@rks-gov.net</p>

