



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIKA KOSOVA – REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI GJYQËSOR I KOSOVËS
SUDSKI SAVET KOSOVA - KOSOVO JUDICIAL COUNCIL

OBJAŠNJAVAJUĆI MEMORANDUM

ZA NACRT PRAVILNIKA BR. X/ 2023

O POSTUPKU REGRUTACIJE, PRIJEMA, IMENOVANJA I
PROBNOG RADA ZA ZAPOSLENE U ADMINISTRACIJI SUDSKOG
SISTEMA

1. Svrha izrade normativnog akta

Nacrt Pravilnika br. X/2024 o postupku regrutacije, prijema, imenovanja i probnog rada za zaposlene u administraciji sudskog sistema ima za cilj da utvrdi kriterijume, da utvrdi pravila i procedure za zapošljavanje osoblja u sudskoj administraciji, obezbeđujući da se ovaj proces zasniva na principima profesionalizma, integriteta i rodne ravnopravnosti u svim fazama zapošljavanja.

Nacrt pravilnika utvrđuje nekoliko vrsta komisija koje se obrazuju za uključivanje u ovaj proces, kao što su komisija za prijem na niže i srednje rukovodeće kategorije, komisija za prijem na radna mesta za profesionalnu kategoriju, komisija za prijem na radna mesta za kategoriju specijalista, i komisija za prijem na radna mesta za kategoriju

tehničkog i pomoćnog osoblja. Svaka komisija ima posebne odgovornosti i kriterijume za ocenjivanje kandidata za različite pozicije.

Postupak za prijem prema pravilniku odvija se u dve (2) faze:

1. faza preliminarne verifikacije koju vrši JULJR; i ,
2. faza stručnog ocenjivanja koju vrši odgovarajuća Komisija za ocenjivanje znanja, veština i profesionalnih sposobnosti kandidata putem pismenog testa i usmenog intervjua.

Pravilnik utvrđuje minimum i maksimum u pogledu bodova za ocenjivanje pismenog testa i usmenog intervjua. Svojim odredbama propisuje da kandidati moraju dobiti najmanje 50 bodova u fazi pismenog testiranja. Takođe se utvrđuje maksimalni broj bodova od 100 bodova koji kandidat može dobiti, iz pismenog testa i usmenog intervjua. To osigurava pravednost procesa.

Nacrt pravilnika takođe utvrđuje izradu godišnjeg plana osoblja, koji sadrži analizu potreba za osobljem i izrađuje se za sve kategorije zaposlenih u administraciji sudskog sistema kako bi Savet i sudski sistem uopšte imali dovoljno osoblja i kvalifikovanih za ispunjavanje svojih zakonskih obaveza.

	<p>Rregullorja gjithashtu parashikon procedurat për menaxhimin e konflikteve të interesit, duke synuar parandalimin etij në të gjitha fazat e procesit të punësimit. Kjo rregullore siguron një proces të strukturuar dhe të drejtë për selektimin e personelit në administratën e sistemit gjyqësor të Kosovës</p>
<p>2. Obrazloženje normativnog akta</p>	<p>Izrada Nacrta Pravilnika br. X/2024 o Postupku prijema, imenovanja i probnog rada za zaposlene u administraciji pravosudnog sistema predviđen je neophodnim zbog zakonskih izmena, i to nakon stupanja na snagu Zakona o javnim službenicima, prema kojem je potrebno posebno regulisanje za proces zapošljavanja u sudskoj administraciji.</p> <p>Zakon kategoriše osoblje u administraciji pravosudnog sistema kao javne službenike sa posebnim statusom, dajući ovlašćenja da postupak prijema i imenovanja reguliše Savet u skladu sa zakonom i posebnim aktom usvojen od njegove strane.</p> <p>Stoga, svrha izrade ovog nacrta pravilnika je da se na detaljan i sveobuhvatan način regulišu kriterijumi i pravila za utvrđivanje postupka zapošljavanja osoblja u sudskoj administraciji, budući da je do stupanja na snagu ovog zakona, ovaj postupak je regulisan u skladu sa zakonskom regulativom javne službe.</p>

	<p>Izrada ovog pravilnika je važna iz sledećih razloga:</p> <p>Pod prvo, izrada nacrtu pravilnika ima za cilj uspostavljanje strukturiranog i transparentnog sistema zapošljavanja, osiguravajući da sistem sudske administracije funkcioniše efikasno, ispunjavajući standarde integriteta i nezavisnosti.</p> <p>Pod drugo, donošenje ovog akta predstavlja objedinjujući akt za sistem sudske administracije, za regulisanje postupka prijema i imenovanja počev od široke primene na probni rad, po jedinstvenom pravilniku, postupak koji do sada nije bio regulisan posebnim aktom.</p>
<p>3. Trajanje javnih konsultacija</p>	<p>Kroz proces konsultacija sa javnošću, teži se transparentnosti i pruža se mogućnost učešća javnosti i zainteresovanih lica u procesu izrade pravilnika o postupku prijema, imenovanja i probnog rada za zaposlene u administraciji sudskog sistema.</p> <p>Savet poziva sve zainteresovane stručnjake da dostave svoje komentare ili sugestije za unapređenje nacrtu ovog pravilnika.</p> <p>Trajanje javne rasprave je petnaest (15) kalendarskih dana, odnosno do 30. marta 2024. godine.</p>
<p>4. Podaci o kontakt osobi za javne konsultacije</p>	<p>Svi javni učesnici i zainteresovane strane mogu da daju svoje komentare i sugestije u roku određenom</p>

za javnu raspravu o ovom nacrt pravilniku, putem elektronske pošte na sledeću e-mail adresu:
kgjk@rks-gov.net