



REPUBLIKA E KOSOVËS  
REPUBLIKA KOSOVA – REPUBLIC OF KOSOVO  
KËSHILLI GJYQËSOR I KOSOVËS  
SUDSKI SAVET KOSOVA - KOSOVO JUDICIAL COUNCIL

## OBJAŠNJAVAJUĆI MEMORANDUM

### ZA

## NACRT PRAVILNIKA BR. X/2023 O PLANIRANJU OBUKA ZA ZAPOSLENE U SUDSKOJ UPRAVI

1. Cilj sačinjavanja normativnog akta

Ovaj pravilnik ima za cilj da detaljno reguliše načela i procese planiranja, koordinacije i sprovođenja obuke zaposlenih u sudskoj upravi.

Posebno, pravilnik ima cilj:

- Precizno odrediti različite vrste obuka koje zaposleni u sudskoj upravi treba da obavljaju, uključujući početnu obuku, stalnu obuku, obuku za rukovodeće pozicije i sl;
- Upostaviti jasan postupak za identifikaciju stvarnih potreba za obukom u saradnji sa rukovodiocima jedinica i osobljem;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Osigurati sveobuhvatno godišnje planiranje obuka na osnovu identifikovanih potreba i u konsultacijama sa svim zainteresovanim stranama;</li> <li>- Odrediti kriterijume i proces za izbor kompetentnih i kvalitetnih predavača;</li> <li>- Utvrditi uslove za izdavanje sertifikata i vođenje evidencije o obuci;</li> <li>- Stvoriti funkcionalan sistem izveštavanja, praćenja i ocenjivanja obuka.</li> </ul> <p>Pravilnik ima za cilj povećanje efikasnosti, transparentnosti i odgovornosti procesa obuke u sudskoj upravi kroz detaljni podzakonski akt.</p>
2. Obrazloženje normativnog akta	<p>Razlog za izradu nacrtu Pravilnika X/2023 o planiranju obuke zaposlenih u Sudskoj upravi je izrada sveobuhvatnog podzakonskog akta koji reguliše sve glavne aspekte obuke za administrativno osoblje Saveta i sudova, čime se doprinosi na podizanje standarda rada i usluga u sudskom sistemu.</p> <p>Ovaj normativni akt je neophodan iz više razloga:</p>

	<p>Prvo, pravilnikom su detaljno precizirane vrste obuka koje zaposleni u sudskoj upravi treba pohađati, počev od početne obuke tokom probnog rada, kontinuirane obuke, obuke za rukovodeće pozicije itd.</p> <p>Drugo, pravilnik posebno definiše dužnosti i odgovornosti Jedinice za upravljanje ljudskim resursima da identifikuje potrebe za obukom u saradnji sa rukovodiocima jedinica.</p> <p>Treće, pravilnik promoviše kontinuirano stručno usavršavanje zaposlenih u sudskoj upravi kroz obuku, kao njihovo pravo i obavezu.</p> <p>Četvrto, pravilnik obezbeđuje transparentan i sveobuhvatan proces za pripremu godišnjeg plana obuke, primanje predloga i komentara od svih zainteresovanih strana. Ovo povećava kvalitet plana obuke.</p> <p>Peto, pravilnik stvara funkcionalan sistem izveštavanja i nadzora sprovođenja obuke od strane Komisije za obuku i direktora.</p>
<p>3. Trajanje javne konsultacije</p>	<p>Kroz proces konsultacija sa javnošću, cilja se transparentnost i pruža mogućnost učešća javnosti i zainteresovanih strana u procesu izrade Nacrta Pravilnika X/2023 o planiranju obuka zaposlenih u sudskoj upravi.</p>

	<p>Savet poziva sve zainteresovane stručnjake da dostave svoje komentare ili sugestije za unapređenje nacrtu ovog pravilnika. <b>Trajanje javne konsultacije je petnaest (15) kalendarskih dana, odnosno do 4. decembra 2023. godine.</b></p>
4. Podaci o kontakt osobi za javne konsultacije	<p>Svi učesnici iz javnosti i zainteresovani mogu da daju svoje komentare i sugestije u roku određenom za javnu konsultaciju o ovom nacrtu pravilnika, putem elektronske pošte na ovu e-mail adresu: <a href="mailto:kgjk@rks-gov.net">kgjk@rks-gov.net</a></p>